

TAAL EN MEERTALIGHEID – Standpunt *sp.a-spirit* Jette

1. Wat is de houding van uw partij over de tweetaligheid voor contractuele personeelsleden (gemeentepersoneel, OCMW,...)?

sp.a-spirit is voor de tweetaligheid van zowel de statutaire als de contractuele personeelsleden. Toen de taalwetten in 1963 werden gestemd, bestonden er geen contractuele personeelsleden, enkel statutaire. Door de groeiende flexibiliteit is het aantal contractuelen sterk gegroeid en het zou onlogisch zijn van hen geen tweetaligheid te verwachten. Tweetaligheid heeft te maken met respect om elkeen in de eigen taal te bedienen. Wij willen onze ogen niet sluiten voor een aantal knelpuntberoepen in de verzorgende sector waar het zeer moeilijk blijkt te zijn om Nederlandstaligen en Franstaligen met een taalbrevet te vinden. Brussel is bovendien niet aantrekkelijk voor deze beroepen omdat de verloning in de openbare ziekenhuizen er lager ligt dan in Vlaanderen en Wallonië. In uitzonderlijke gevallen zien we ons dus genoodzaakt pragmatisch te zijn: beter een goede, continue dienstverlening in een andere taal dan helemaal geen dienstverlening. Hoewel voor een kwaliteitsvolle geneeskunde de zorgverstreker een basiskennis van de taal van de patiënt zou moeten hebben.

Voor *sp.a-spirit* is het fundamenteel dat de taalwetgeving wordt toegepast en dat men de tweetaligheid van het personeel in alle diensten bevordert. Dit kan door sollicitanten met een SELOR-brevet van tweetaligheid voorrang te verlenen bij aanwerving in de gemeentelijke diensten. Dit kan ook door het gemeentepersoneel te stimuleren om de gratis intensieve taalcursussen te volgen die het Brussels Hoofdstedelijk Gewest organiseert voor de lokale besturen via de Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur.

2. In welke mate vindt uw partij de tweetaligheid van het gemeente- en OCMW-personeel en de gemeenteraadsleden belangrijk?

Voor *sp.a-spirit* is tweetaligheid van het gemeente- en OCMW-personeel essentieel. Hoewel in onze gemeente vele talen en culturen samenleven, moet men rekening houden met de institutionele realiteit van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en dus ook van de 19 gemeenten: nl. de tweetaligheid. Het gaat er ons vooral om dat mensen in een zwakkere maatschappelijke positie die beroep doen op een dienst van de gemeente of het OCMW op zijn minst de keuze hebben zich uit te drukken in het Frans of in het Nederlands.

Overstappen naar een tweetaligheid van de dienst zou nefast zijn voor de dienstverlening. Dan zouden immers taalkaders moeten worden opgemaakt, d.w.z. dat er moet bepaald worden hoeveel Nederlandstalige en hoeveel Franstalige ambtenaren het personeelskader zal tellen. De meeste Brusselse gemeenten zullen er alles aan doen om het aantal Nederlandstalige ambtenaren zo laag mogelijk te houden. Wat kan leiden tot de “flamand de service”. Positief is dat de gemeente Jette meer Nederlandstalige dan Franstalige personeelsleden telt. Bovendien houdt de gemeente zich aan de wettelijk verplichte pariteit vanaf het niveau van afdelingschef. *sp.a-spirit* pleit echter duidelijk voor tweetalig gemeentepersoneel op alle niveaus. Zo eisen we dat ook de beëdigde ambtenaren die administratieve boetes mogen uitschrijven tweetalig zijn. Ideaal zou zijn dat ook de gemeenteraadsleden een

basiskennis van de andere taal hebben. Tenslotte zetelen zij in de gemeenteraad van een tweetalige gemeente en staan zij ten dienste van de bevolking.

3. Wat kan de gemeente doen om tweetaligheid te promoten in Jette, naar handelaars, inwoners, ... toe? Wat is het standpunt van uw partij hierover?

Om te beginnen wil *sp.a-spirit* dat de gemeente een Nederlands-vriendelijker klimaat creëert. We moeten handelaars, inwoners, verenigingen wijzen op de rijkdom van de kennis van een bijkomende taal en hen stimuleren taallessen te volgen. Dit kan o.a. door via de gemeentelijke communicatiekanalen promotie te maken voor het Huis van het Nederlands, maar ook voor BRU-taal, dat ook in Jette conversatietafels organiseert. In de gemeentelijke scholen moeten we blijven waken over de kwaliteit van de lessen Nederlands. Zo zouden uitwisselingsprojecten met Nederlandstalige scholen kunnen gestimuleerd worden. Dit is in het belang van de kinderen die zo hun toekomstige kansen op de arbeidsmarkt vergroten.

4. In hoeverre zijn de Lambermontgelden ten goede gekomen aan de Vlamingen?

In het Lambermontakkoord is niet bepaald dat de Lambermontgelden (voor de 19 gemeenten ongeveer één miljard BEF) naar strikt Nederlandstalige initiatieven moeten gaan. Deze federale middelen dienen om de globale meerkost van de tweetaligheid van de Brusselse gemeenten te ondersteunen. De Lambermontgelden komen dus in de globale gemeentepot terecht. Toch is Schepen Werner Daem erin geslaagd heel wat Nederlandstalige initiatieven te financieren met gelden uit die globale gemeentepot : het Nederlandstalige activiteitenprogramma voor de derde leeftijd, de uitbreiding van de dienstverlening van de Nederlandstalige bibliotheek, steun voor de Nederlandstalige gemeentescholen, een nieuw gebouw voor de school Poelbos, de organisatie van het Artiestenparcours en de festivals Rockardinal, FiestaJet, Afro-Disiac enz. Voor *sp.a-spirit* is het immers essentieel dat de gemeente op een gelijkwaardige manier investeert in de verschillende gemeenschappen van Jette.